

CAIPD

Cellule d'analyse d'impact des politiques
de développement
Numéro 07 (06 Nov. 2024)*

Migration internationale: Une solution gagnant-gagnant face aux défis économiques du vieillissement démographique

Mushfiq Mobarak
Yale University

Créée à l'initiative de la Direction de la coopération au développement et de l'action humanitaire, la CAIPD réunit des chercheurs du LISER et de J-PAL Europe afin de doter la Coopération luxembourgeoise d'outils méthodologiques pour les évaluations d'impact et le monitoring des programmes de coopération.



Résumé

Les sociétés vieillissantes, telles que l'Europe, sont confrontées à un besoin croissant de jeunes travailleurs aux compétences diverses. Ce policy brief examine comment la migration internationale peut être encouragée et régulée afin de maximiser les avantages pour toutes les parties: les immigrants, les communautés d'origine et les pays d'accueil. Des intermédiaires privés ont commencé à élaborer des stratégies pour surmonter les obstacles auxquels sont confrontés les émigrés. Ils facilitent l'acquisition de compétences, couvrent les coûts de formation et mettent les émigrés en relation avec des employeurs dans le pays d'accueil. Les gouvernements, tant dans les pays d'origine que de destination, peuvent promouvoir ces formations et améliorer le processus d'intermédiation afin de rendre les migrations internationales plus efficaces et moins risquées.

Obstacles à l'Emigration

Les candidats à l'émigration rencontrent des obstacles majeurs tels que la méconnaissance de la langue ou le manque de compétences. Malgré les gains potentiels, les émigrés restent réticents à l'idée d'investir dans les compétences spécifiques à un pays. L'intermédiation privée et publique peut aider à surmonter ces frictions.

Partenariats de Compétences

Les pays d'origine devraient encourager et subventionner l'acquisition de compétences utiles à l'étranger. Les gouvernements et les employeurs des pays de destination devraient également co-investir dans ces programmes de formation. Si certains travailleurs mieux formés migrent, les deux pays bénéficieront de gains importants.

Rôle des Intermédiaires

Les gouvernements peuvent mettre en place un système de notation des intermédiaires privés afin d'améliorer la transparence, la qualité des services et la protection des immigrants. Ils peuvent réduire les coûts d'intermédiation en s'engageant directement dans des accords intergouvernementaux ou en coopérant avec des ONG.

Principaux enseignements

Ce policy brief présente des recommandations sur la manière dont les pays peuvent promouvoir les bénéfices de la migration:

- **L'intermédiation publique et privée est une solution pour accroître les bénéfices mutuels** de la migration. Les intermédiaires privés sont payés par les employeurs lorsqu'ils fournissent un emploi aux immigrants.
- **Les gouvernements peuvent contribuer de plusieurs manières:** en encourageant l'acquisition de compétences, en développant un système d'évaluation des intermédiaires, ou même en s'impliquant directement par des accords intergouvernementaux ou avec des ONG de confiance.

Il est nécessaire de fournir des preuves rigoureuses sur l'efficacité des politiques publiques et l'évaluation de nouvelles alternatives. Les gouvernements devraient collaborer avec les chercheurs, les ONG et les intermédiaires privés afin de développer les connaissances pour tirer parti des avantages de la migration mondiale.

*Policy brief n° 2024-07 de la série du LISER.